**臺北市私立稻江商職111學年度性別平等教育實施計畫**

**壹、依據**

一、性別平等教育法及性別平等教育法施行細則第三條。

二、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

三、臺北市私立稻江商職學校性別平等教育實施規定。

**貳、目標**

持續推動性別平等教育工作及防治宣導，落實校園安全之友善環境並透過相關宣導活動，以期提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間，促進性別地位實質平等的目標。

**參、策略**

一、統整校內外資源，推動性別平等教育相關事項。

二、檢視性別平等教育法制、組織及運作。

三、持續培訓性別平等教育行為人師資及專業調查人才。

四、加強性別平等教育宣傳及推廣措施。

五、推廣性別平等教育課程及內涵並評鑑其成效。

六、實施性別平等教育、性侵害防治課程及尊重他人之觀念，建

 立人身安全之環境。

**肆、項目**

 統整校內外資源，推動性別平等教育相關事項：

 統整現有校內資源，並積極引入校外資源，以辦理並推行校內

 各項性別平等教育工作項目。

 檢視性別平等教育法制、組織及運作：配合性平相關法規之修

 訂，更新及完善本校規定與性別平等教育委員會之運作。

 持續培訓性別平等教育師資及專業人才：

 一、鼓勵教職員工參加校內外性別平等教育相關研習。

 二、鼓勵教職員接受校園性侵害、性騷擾或性霸凌專業調查人

 才培訓。

 三、推派教師參加校園性侵害性騷擾或性霸凌行為人防治教育

 專業人員培訓課程。

 四、依照本校推動性別平等獎勵辦法提高校內教職員參加培訓

 之動力。

加強性別平等教育宣傳及推廣措施:

 一、於學校性平專區網頁增設性別平等教育相關網站之連結

 ，並定期更新校內性別平等教材資源網。

 二、利用多媒體工具，不定期配合進行性別平等政策及標語宣

 導等方式實施。

伍、推廣性別平等教育課程及內涵並評鑑其成效：於期初教學研

 究會課程請各年段教師將性別平等教育融入教學，並辦理相

 關課程教學觀摩，檢核教師每學年期末繳交之性平教育教學

 紀錄表。

 實施性別平等教育及性侵害防治課程，建立人身安全之環

 境：以課程教學、宣導講座方式，增強全校學生及教職員性

 別平等相關知能，建構安全校園環境。

**六、本年度實施計畫**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 實施項目 | 實施內容 | 對象 | 辦理單位 | 辦理方式與內容 | 時間 |
| 相關之行 政組 織與 運作 | 教評會 | 本校教師 | 人事室 | 1.依據本會委員任一性別委員 不得少於委員總額三分一原則，年度教師評審委員會計9人(教師兼行政5人、導師3人、家長委員1人)2.委員中單一性別至少3名3.依學校需求與規定，召開教評會並審議相關事宜 | 每年10月份 |
| 成績考核委員會 | 本校教職員工 | 人事室 | 1.依據本會委員任一性別委員不得少於委員總額三分一原則，年度成績考核委員會計9人(教師兼行政4人、導師3人、行政人員2人)，其中男性3人，女性6人。2.委員中單一性別至少3名3.依學校需求與規定，召開教評會並審議相關事宜 | 每年10月份 |
| 修訂本校「性別平等教育 委員會設置 要點」 | 性平委員 | 性平會 | 依權責將委員分組，分設「行政防治、課程與教學、諮商與輔導環境與資源等組」，以利推動本校性平工作 | 每年8月份 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 教學活動 | 各科教學研究 | 本校教師 | 教務處 | 1.各學科教學研究會召集人於教學研究會中將性別平等教育列入 討論議題。（1）討論發展相關教材教法（2）檢視教科書內容是否符合性 別平等教育原則並適時澄 清。（3）共同討論性別平等教育教材 融入各科教學活動。（4）性侵害防治教育融入教學活 動中。（5）配合公民、健康與護理、 等課程之教學實施融入性別 平等教育及性侵害防治課程 教育。2.期末檢討實施成果。 | 期初期末 |
| 主題式教學 | 全校學生 | 教務處（生涯規 劃、全民 國防教 育、健康 護理、公 民科） | 配合學生之發展階段設計性別平等內容相關課程，以影片欣賞、 討論、角色扮演等方式，建立學 生正確兩性互動觀念。 | 全學年 |
| 各科融入教學 | 全校學生 | 教務處 | 1.於適當教學單元，融入性別相關議題。2.配合社會時事、新聞報導等討 論與引導。 | 全學年 |
| 宣導活動 | 週會 | 全校學生 | 學務處生輔組 | 由訓育組律定安排每學期週會時間，請輔導室議定主題，並邀請講師進行相關議題之講演 | 配合週會時間辦理 |
| 班會時間 | 全校各班 | 學務處生輔組訓育組導師 | 由訓育組安排訂定有關主題討論時間，輔導室提供討論主題，供 師生於班會中討論，綜合具體可 行之作為。 | 配合週會時間辦 理 |
| 性別平等教育宣導 | 全校各班 | 教務處 | 將相關資訊利用各管道（資料轉發、課程融入）傳達至各年級學 生。 | 全學年 |
| 學務處生輔組輔導室 | 依教育局計畫辦理各式宣導活動 | 全學年 |
| 刊物、書籍宣導 | 全校師生 | 學務處生輔組 | 定期於輔導室公布欄張貼相關訊息 | 全學年 |
| 教務處圖書館 | 蒐集並購置性別平等教育、校園性侵害性騷擾防治及救濟等資 源。 | 全學年 |
| 聘約手冊宣導 | 全校教職職員工 | 人事室 | 1.將性侵害及性騷擾防治相關規定納入教職員工聘約內。2.配合教育局來文，不定期提供 全校同仁教育局來文之相關資 訊 | 全學年 |
| 親 職宣導 | 學校日宣導 | 全校師生、家長 | 學務處生輔組 | 於學校日時安排性別平等教育宣導時間 | 111.9. |
| 知能研習 | 教師輔導知能研習 | 教職員 | 學務處生輔組 | 每學期辦理 1~2 場次之性別平等教育知能研習 | 全學年 |
| 校園性別 事件 與性 侵性 騷擾 或性 霸凌 防治 與處 理 | 通報窗口 | 學生 | 學務處 | 學務處生輔組為案件受理窗口，並由教官室向校安中心通報，輔 導室並依規定於 24 小時內打 113 電話通報，並填妥「臺北市家庭 暴力與兒童少年保護事件通報 表」或「臺北市性侵害犯罪事件 通報表」傳真臺北市家庭暴力暨 性侵害防治中心。 | 視需要 |
| 個案輔導 | 個案 | 輔導室 | 以受害者為中心處理受害教職員工生之輔導轉介及追蹤措施。 | 視需要 |
| 學生懷孕 事件 輔導 | 受教權的維護 | 個案 | 教務處學務處 | 教務處：特殊個案給予學生特別之課業輔導。學務處：提供彈性上課、出缺席 不列入考量。 | 視需要 |
| 性平事件個案輔導 | 個案 | 輔導室 | 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮 詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 | 視需要 |
| 校園空間 規劃 | 空間檢視 | 校園環境 | 總務處 | 1.持續檢視維護校園環境及設施安全，提供師生符合性別平 等之學習環境。2.全校男女廁所分開安裝警 鈴，維護學生安全。3.學校無論明暗的地方，均安裝  監視器。4.設有哺乳室。5.校園周圍均設有監視器，防止  霸凌現象。 | 全學年 |